

Durée

De 12 à 24 heures modulables
(hors temps de travail)
répartis sur 2 mois maximum
dont 2h de bilan à 6 mois

Lieu

MSR à Toulouges Naturopôle

Encadrement

Maryse SABRIA :
Ingénieur de formation,
conseil en gestion de carrière,
consultante référente.
Une psychologue du travail

Modalité d'évaluation

Passation de tests
et restitution par une
psychologue du travail /
Grille de compétences
à développer au regard
du projet phare

Tarifs (net de taxe)

Devis à établir sur demande

Intérêt pour le salarié intérimaire

- > Faire le point sur sa situation professionnelle
- > Identifier et valoriser ses compétences professionnelles et personnelles
- > S'adapter aux changements de l'entreprise et s'inscrire dans des perspectives d'évolution
- > Se positionner sur d'autres postes, élargir le champ d'action au sein de votre agence
- > Identifier les besoins en formation
- > Préparer une validation des acquis et d'expériences
- > Travailler sur un projet de reconversion si nécessaire

Objectif général

- Aider l'intérimaire à faire le point sur sa carrière afin de favoriser :
- > Un repositionnement professionnel et l'élaboration d'une stratégie visant à une insertion professionnelle à court terme
 - > La mobilité vers des emplois supposant un transfert vers de nouvelles situations professionnelles ou une formation (VAE)
 - > L'approfondissement ou la redéfinition d'un parcours de retour à l'emploi qui s'inscrit dans la réalité du marché du travail

Démarche et déroulement

- > Obtenir un dossier de prise en charge auprès du FAFTT
- > Montage du dossier et envoi au FAFTT
- > Accord pour bilan suite à un passage en commission

Phase 1

- > Entretien approfondi de Contractualisation

Phase 2

- > Séquence Investigation (motivation, compétences, pistes professionnelles...)
- > Séquence Confrontation par rapport à l'environnement socio professionnel
- > Entretien approfondi de Bilan (formalisation du projet, étapes, préconisations)
- > Retour sur le passé et les acquis : *dimension rétrospective*
- > Etude de faisabilité : confrontation de ses représentations à des informations sur soi et sur l'environnement : *dimension évaluative*

Phase 3

- > Mise en perspective du bilan en termes de possibilités d'évolution et de plan d'actions : *dimension prospective*
- > Remise du document de synthèse

Méthodologie

- > Entretiens individuels avec votre référente sur des thèmes précis (tests, portefeuille de compétences, CV/lettre de motivation, Entretien de recrutement, documentation) selon vos besoins.
- > Démarches personnelles de recherche et d'enquêtes sur le terrain
- > Détermination d'un projet professionnel dominant voire un deuxième projet et d'un parcours réalisable à court terme avec les différentes étapes (formation : quel organisme, coût, calendrier, TRE,...)