

Durée

24 heures dont 2h de bilan à 6 mois

Lieu

MSR à Toulouges Naturopôle

Encadrement

Maryse SABRIA :
Ingénieur de formation,
conseil en gestion de carrière,
consultante référente.
Une psychologue du travail

Modalité d'évaluation

Passation de tests
et restitution par une
psychologue du travail /
Grille de compétences
à développer au regard
du projet phare

Tarifs (net de taxe)

Devis à établir sur demande

Public concerné

Tout salarié désirant :

- > s'investir dans une réflexion approfondie de son expérience de travail et de ses compétences personnelles et professionnelles
- > analyser ses compétences, aptitudes et motivations
- > mettre en œuvre une démarche active d'élaboration de projet dans le but d'une évolution professionnelle cohérente et réaliste
- > faire valider un projet de formation ou de reconnaissances des acquis

Objectif général

Aider la personne à faire le point sur sa carrière afin de favoriser :

- > Un repositionnement professionnel et l'élaboration d'une stratégie (gestion de carrière, réorientation,...)
- > La mobilité vers des emplois supposant un transfert (vers de nouvelles situations professionnelles) ou une formation (VAE)
- > L'approfondissement ou la redéfinition d'un projet en adéquation avec l'environnement et la réalité du marché du travail.

Permettre à l'entreprise :

- > D'identifier et de valoriser ses ressources humaines, en optimisant la gestion des emplois et des carrières
- > D'anticiper et de réussir le changement en préparant l'adaptation des salariés aux évolutions technologiques et organisationnelles
- > De rentabiliser son investissement formation

Démarche et déroulement

Phase 1

- > Entretien approfondi de Contractualisation

Phase 2

- > Séquence Investigation (motivation, compétences, pistes professionnelles...)
- > Séquence Confrontation par rapport à l'environnement socio professionnel
- > Entretien approfondi de Bilan (formalisation du projet, étapes, préconisations)
- > Retour sur le passé et les acquis : *dimension rétrospective*
- > Etude de faisabilité : confrontation de ses représentations à des informations sur soi et sur l'environnement : *dimension évaluative*

Phase 3

- > Mise en perspective du bilan en termes de possibilités d'évolution et de plan d'actions : *dimension prospective*
- > Remise du document de synthèse

Méthodologie

- > Entretiens individuels avec votre référente sur des thèmes précis (tests, portefeuille de compétences, CV/lettre de motivation, Entretien de recrutement, documentation) selon vos besoins
- > Démarches personnelles de recherche et d'enquêtes sur le terrain
- > Détermination d'un projet professionnel dominant voire un deuxième projet et d'un parcours réalisable à court terme avec les différentes étapes (formation : quel organisme, coût, calendrier, TRE,...)